



Coordonat
Șef secretariat
Sergiu CRĂCIUNEL

ANUNȚ

cu privire la organizarea concursului pentru ocuparea funcției publice vacante

I. În conformitate cu Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 201/2009, Judecătoria Cimișlia, anunță organizarea concursului pentru ocuparea funcției publice vacante de:

1. Specialist principal- Serviciul interpreți și traducători

II. Scopul și sarcinile de bază ale funcției publice de execuție, conform fișei de post:

- Asigură interpretarea declarațiilor participanților la proces în timpul ședințelor de judecată;
- Asigură traducerea complete, exacte a hotărârilor și a altor materiale, traducerea cărora se solicită;

III. Condițiile de bază pentru participare la concurs:

La o funcție publică vacantă poate candida persoana care îndeplinește condițiile de bază și cerințele specifice minime prevăzute de art. 27 din Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului, cu modificările și completările ulterioare, și a anexei Legii nr: 155 din 21.07.2011 pentru aprobarea clasicatorului unic, respectiv:

- deține cetățenia Republicii Moldova și să domicilieze permanent pe teritoriul ei;
- cunoaște limba de stat;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- nu a împlinit vârsta de 63 de ani;
- este aptă, din punct de vedere al stării sănătății, pentru exercitarea funcției publice, conform certificatului medical eliberat de instituția medicală abilitată, dacă pentru funcția respectivă sînt stabilite cerințe speciale de sănătate;
- are studiile superioare absolvite cu diploma de licență sau echivalentă sau studii medii de specialitate absolvite cu diplomă;
- în ultimii 5 ani nu a fost destituită dintr-o funcție publică conform art. 64 alin. (1) lit. a) și b) sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;
- nu are antecedente penale nestinse pentru infracțiuni săvîrșite cu intenție;
- nu este privată de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate, ca pedeapsă de bază sau complementară, ca urmare a sentinței judecătorești definitive prin care s-a dispus această interdicție;
- nu are interdicția de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică, ce derivă dintr-un act de constatare al Autorității Naționale de Integritate.

IV. Persoanele interesate urmează să depună personal/prin poștă/prin e-mail Dosarul de concurs, care va conține, în mod obligatoriu, următoarele documente:

- formularul de participare;
- copia buletinului de identitate;
- copia diplomei de studii și a suplimentului la diplomă (candidații care dețin acte de studii eliberate de instituțiile de învățământ acreditate în țara de proveniență urmează să prezinte Certificatul de recunoaștere, echivalare și autentificare, act eliberat de către Ministerul Educației, Culturii și Cercetării);
- copia certificatelor de absolvire a cursurilor de perfecționare profesională și/sau de specializare – dacă candidatul înregistrează un atare act;
- documente ce atestă experiența profesională (copia carnetului de muncă, certificat privind activitatea profesională desfășurată după data de 1 ianuarie 2019);
- cazierul judiciar (cazierul judiciar poate fi înlocuit cu declarația pe proprie răspundere);
- acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal
- certificatul ce atestă cunoașterea limbii străine, după caz;
- certificatul medical.

V. Termenul limită de depunere a Dosarului de concurs – 27 iunie 2022, ora 16.00.

- telefon de contact: 067104391
- e-mail: natalia.miculici@justice.md;
- adresa poștală: MD-4101 or. Cimișlia, str. C. Stamati, 1;
- persoana de contact: Natalia MICULICI.

Concursul constă dintr-o probă scrisă și un interviu, petrecute la sediul Judecătoriei Cimișlia, sediul Central (or. Cimișlia, str. C. Stamati, 1).

BIBLIOGRAFIA

1. Constituția Republicii Moldova, 29.07.1994;
2. Codul penal al Republicii Moldova adoptat prin Legea nr. 985-XV din 18.04.2002;
3. Codul de procedură penală al Republicii Moldova adoptat prin Legea nr. 122-XV din 14.03.2003;
4. Codul contravențional al Republicii Moldova adoptat prin Legea nr. 218-XVI din 24.10.2008;
5. Codul muncii al Republicii Moldova adoptat prin Legea nr. 154-XV din 28.03.2003;
6. Legea nr.514-XIII din 06.07.1995 privind organizarea judecătorească;
7. Legea nr. 158-XVI din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public;
8. Legea nr.155 din 21.07.2011 pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice;
9. Legea nr. 25-XVI din 22.02.2008 privind Codul de conduită al funcționarului public;
10. Legea nr. 16-XVI din 15.02.2008 cu privire la conflictul de interese;
11. Legii nr. 982-XIV din 11.05.2000 privind accesul la informație;
12. Legii nr. 133 din 08.07.2011 privind protecția datelor cu caracter personal.